

Redegjørelse av aktsomhetsvurderinger

Vår virksomhet og ansvar for menneskerettigheter og arbeidsforhold

ASK E-learning er forpliktet til å fremme og respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i tråd med Åpenhetsloven og internasjonale retningslinjer som OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter.

Organisering av ASK E-learning AS

ASK E-learning AS er en del av ASK Gruppen og tilbyr nettbasert opplæring, nettbasert opplæring i kombinasjon med trening på treningssenter, on board training, virtuell trening (VR), global E-læring og CBT, konferanser og kurs, rådgivning mot mange bransjer og industrier i både offentlig og privat sektor. Gruppen sine kunder er i hovedsak knyttet mot havbruk, cruise, offshore, maritime, fiskeri i Norge og internasjonalt.

Gjennomførte aktsomhetsvurderinger

Vi har gjennomført aktsomhetsvurderinger i vår virksomhet og leverandørkjede for å identifisere, forebygge og begrense risiko for negative konsekvenser knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold. Aktsomhetsvurderingene har blitt utført gjennom kartlegging av leverandører, risikovurderinger og interne revisjoner.

Ingen identifiserte negative konsekvenser

Per dags dato har vi ikke identifisert faktiske negative konsekvenser for menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i vår virksomhet eller blant våre leverandører (se rapport lenger nede). Vi har heller ikke avdekket høy risiko for slike konsekvenser i våre nåværende aktiviteter eller verdikjeder.

Forebyggende tiltak og oppfølging

Selv om ingen alvorlige forhold er avdekket, jobber vi kontinuerlig med:

- Retningslinjer for etisk forretningspraksis
- Inkludering av menneskerettigheter og arbeidsforhold i forretningsavtaler
- Løpende dialog med leverandører og samarbeidspartnere
- Åpenhet rundt vår praksis og tilgjengeliggjøring av informasjon

Rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Forebygging og begrensning

- Iverksette tiltak for å forebygge eller redusere risiko, som:
 - Oppfølging og dialog med leverandører.
 - Krav om forbedringsplaner ved funn.
 - Bruk av kontraktsvilkår som inkluderer menneskerettighetsforpliktelser.

Stans eller avslutning av samarbeid

- Dersom brudd ikke kan forebygges eller håndteres innen rimelig tid, skal virksomheten vurdere å stanse eller avslutte samarbeid.

Overvåking og evaluering

- Følge opp tiltak og sikre at de har ønsket effekt.
- Revidere og forbedre rutinene årlig eller ved vesentlige endringer.

Rapportering og åpenhet

- Offentliggjøre en redegjørelse for aktsomhetsvurderinger innen 30. juni hvert år i henhold til åpenhetsloven § 5.

Rapport: Kartlegging av underleverandører

Bakgrunn

Som del av vår forpliktelse til å etterleve Åpenhetsloven har vi gjennomført en kartlegging av våre leverandører og underleverandører. Formålet har vært å vurdere hvorvidt våre samarbeidspartnere etterlever kravene til aktsomhetsvurderinger og åpenhet rundt menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Kartleggingen er utført ved å sende ut et spørreskjema til et utvalg av våre underleverandører, med spørsmål knyttet til deres arbeid med åpenhetsloven, internkontroll og risikovurderinger.

Svarprosent og respondentgrunnlag

Et representativt utvalg av virksomheter besvarte skjemaet, og analysen er basert på disse innrapporterte svarene. De fleste respondentene er norske selskaper, hvorav flere har et langvarig samarbeid med vår virksomhet.

Hovedfunn

1. Ingen funn av avvik

Det er ikke avdekket noen avvik i kartleggingen i henhold til Åpenhetsloven. Alle virksomhetene som har svart har bekreftet at de har relevante rutiner på plass.

2. Nasjonale underleverandører

Et sentralt funn er at majoriteten av våre underleverandører er nasjonale aktører. Dette bidrar i stor grad til redusert risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Norske virksomheter er i utgangspunktet underlagt streng regulering og har høy grad av etterlevelse av lovverk, noe som reduserer sannsynligheten for vesentlige avvik.

3. Rutiner og aktsomhetsvurderinger

De fleste respondentene har svart at de har etablert rutiner for å gjennomføre aktsomhetsvurderinger i tråd med Åpenhetsloven, og flere har egne retningslinjer eller interne prosedyrer som støtter dette arbeidet.

4. Bevissthet og modenhet

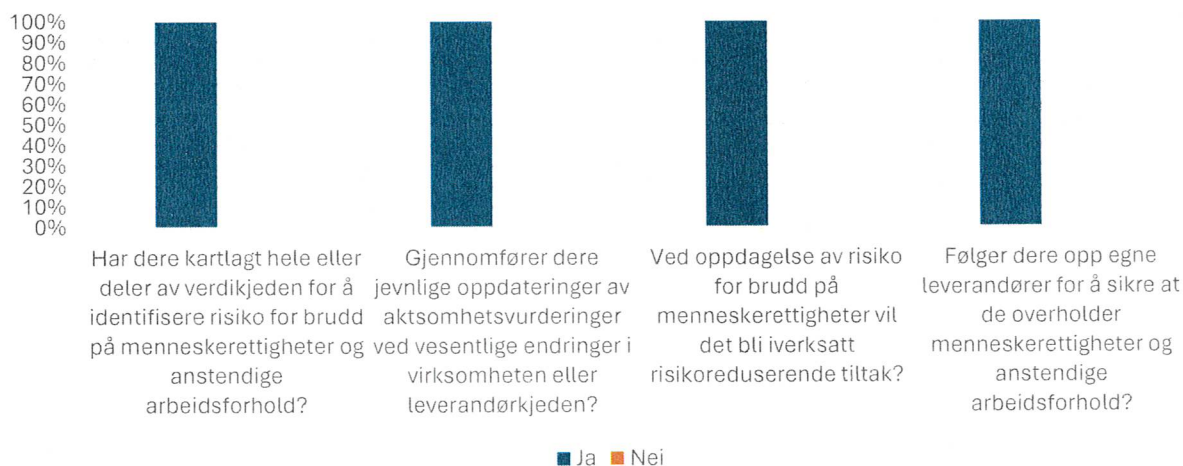
Kartleggingen viser en god bevissthet blant leverandørene om kravene i Åpenhetsloven. Selv om enkelte mindre aktører fortsatt er i etableringsfasen når det gjelder formaliserte prosesser, er det tydelig at arbeidet med etterlevelse er igangsatt.

Spørsmålene og svarene på vår undersøkelse hos underleverandører er som følger:

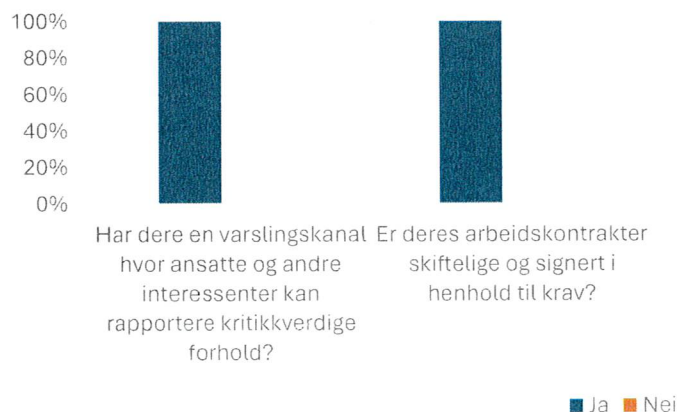
Menneskerettigheter og arbeidsforhold



Menneskerettigheter og arbeidsforhold



Menneskerettigheter og arbeidsforhold





ASK eLearning

Konklusjon

Basert på kartleggingen vurderer vi at det ikke foreligger vesentlige risikoer eller avvik i vår leverandørkjede knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Det lave risikobildet forklares i stor grad av at våre samarbeidspartnere/underleverandører i hovedsak er norske selskaper med tilpassede interne rutiner og lovpålagt etterlevelse.

Vi vil likevel fortsette å følge opp våre leverandører jevnlig og oppdatere vår risikovurdering i tråd med kravene i loven, og ved vesentlige endringer i leverandørbildet eller markedssituasjonen.

Ålesund 17.06.2025

A handwritten signature in blue ink, reading 'Staale Brungot', positioned above a horizontal line.

Sign.

Staale Brungot

CEO ASK eLearning AS